

Vĩ mô Việt Nam

Báo cáo
Ngày báo cáo

Vĩ mô
20/10/2026

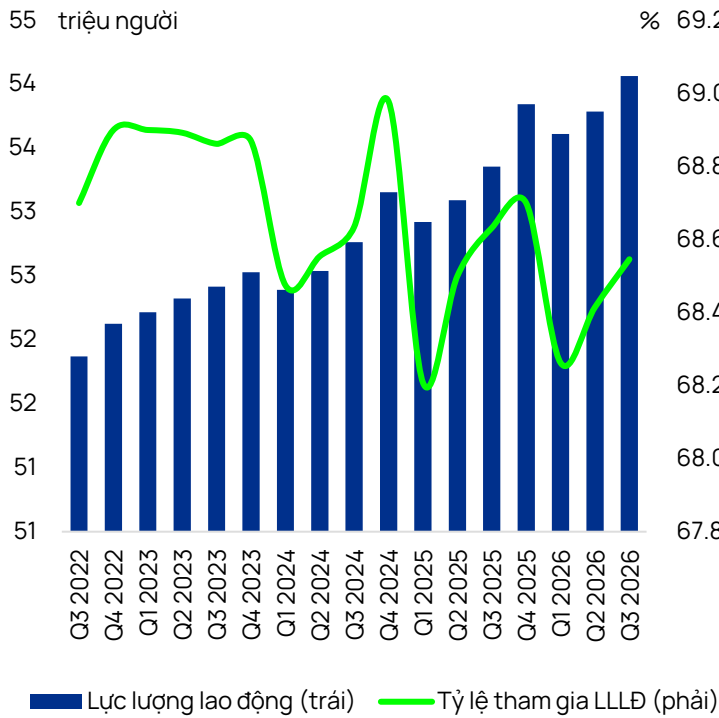
Đào Minh Quang
Chuyên viên

Hoàng Thúy Lương
Trưởng phòng Cao cấp

Thị trường lao động Việt Nam cải thiện trong bối cảnh tăng trưởng kinh tế tích cực

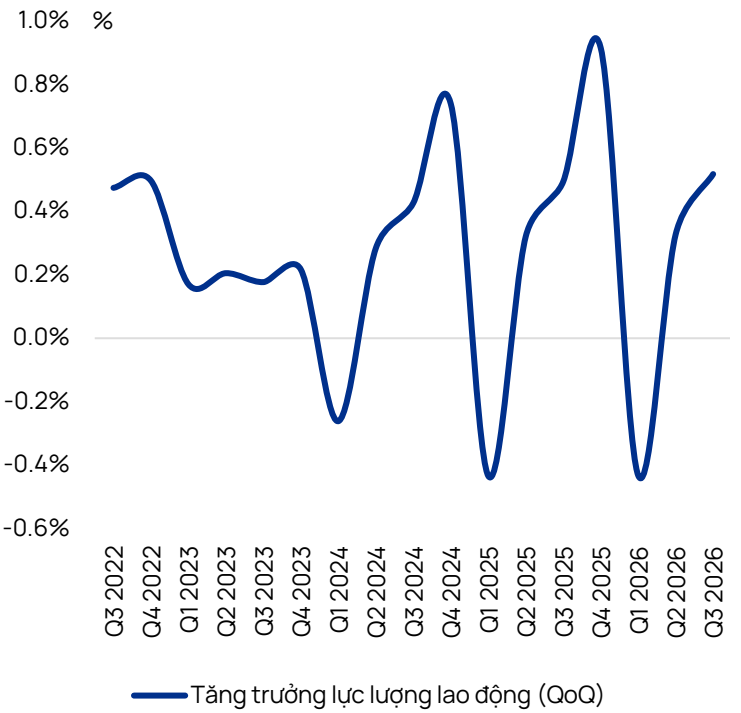
- Tăng trưởng GDP quý 3 và 9T 2026 đạt mức cao thứ hai kể từ năm 2011** (xem [Báo cáo Cập nhật Vĩ mô ngày 07/10/2026](#)). Đà tăng trưởng trên diện rộng của các ngành chế biến chế tạo, xây dựng và dịch vụ đang thúc đẩy nhu cầu lao động. Lượng việc làm tiếp tục tăng và đang chuyển dịch theo hướng chính thức hóa, tỷ lệ thất nghiệp và thiếu việc làm giảm, trong khi đã tăng trưởng thu nhập danh nghĩa duy trì ở mức cao hơn đáng kể so với lạm phát.
- Lực lượng lao động tiếp tục tăng trong quý thứ hai liên tiếp.** Theo Cục Thống kê, lực lượng lao động của Việt Nam tiếp tục tăng mạnh, tăng khoảng 278.400 người so với quý trước QoQ (+0,5% QoQ) và 709.700 người so với cùng kỳ YoY (+1,3% YoY) lên 54,1 triệu người trong quý 3/2026 – mức cao nhất theo quý kể từ khi chúng tôi bắt đầu thu thập dữ liệu vào năm 2019. Bên cạnh đó, tỷ lệ tham gia lực lượng lao động tăng lên 68,5% (+13 điểm cơ bản QoQ; -9 điểm cơ bản YoY) (**Hình 1-2**).
- Tổng số người có việc làm đạt mức cao nhất kể từ khi ghi nhận dữ liệu từ năm 2019.** Trong quý 3/2026, tổng số người có việc làm tăng khoảng 292.300 người QoQ (+0,6% QoQ) và 706.400 người YoY (+1,4% YoY) lên 53,0 triệu người. Nhờ hoạt động chế biến chế tạo và xây dựng tăng trưởng mạnh, ngành công nghiệp & xây dựng dẫn đầu về mức tăng trưởng việc làm, tạo thêm khoảng 150.000 việc làm QoQ và 394.100 việc làm YoY, đạt 18,0 triệu người. Lượng việc làm trong ngành dịch vụ đạt 21,7 triệu người, tăng 117.700 người QoQ và 350.400 người YoY. Trong khi đó, việc làm trong ngành nông, lâm nghiệp & thủy sản tăng khoảng 24.500 người QoQ lên 13,3 triệu người, dù giảm gần 38.000 người YoY (**Hình 3-4**).
- Xu hướng chính thức hóa thị trường lao động gia tăng trong quý 3.** Việc làm phi chính thức tiếp tục giảm trong quý thứ ba liên tiếp, giảm khoảng 411.300 người QoQ (-1,3% QoQ) và 497.700 người YoY (-1,5% YoY) xuống 32,1 triệu người, trong khi việc làm chính thức tăng lên 20,9 triệu người (+703.600 người QoQ / +3,5% QoQ; +1,2 triệu người YoY / +6,1% YoY). Theo đó, tỷ lệ việc làm phi chính thức tiếp tục giảm xuống 60,6% (-1,1 điểm phần trăm QoQ & -1,9 điểm phần trăm YoY), mức thấp nhất kể từ quý 1/2020 (**Hình 5-6**).
- Tỷ lệ thiếu việc làm giảm mạnh trong bối cảnh kinh tế tăng trưởng tích cực.** So với quý trước, số người thất nghiệp giảm 13.900 người xuống 1,1 triệu người, trong khi số người thiếu việc làm giảm 154.400 người xuống 671.000 người, đưa tỷ lệ thất nghiệp và thiếu việc làm lần lượt giảm xuống 2,02% (-0,04 điểm phần trăm QoQ; -0,02 điểm phần trăm YoY) và 1,27% (-0,3 điểm phần trăm QoQ; -0,2 điểm phần trăm YoY) (**Hình 7-10**).
- Thu nhập bình quân tiếp tục tăng trưởng tích cực.** Thu nhập bình quân hàng tháng tăng 2,4% QoQ và 9,9% YoY lên gần 9,2 triệu đồng/tháng. Ngành dịch vụ tiếp tục duy trì mức thu nhập cao nhất, đạt 10,9 triệu đồng/tháng (+2,8% QoQ; +9,0% YoY). Ngành công nghiệp & xây dựng xếp thứ hai với 9,9 triệu đồng (+1,9% QoQ; +9,0% YoY), trong khi ngành nông, lâm nghiệp & thủy sản có mức thu nhập thấp nhất là 5,4 triệu đồng (-1,4% QoQ; +12,0% YoY) (**Hình 11-12**).
- Đà tăng trưởng kinh tế tích cực dự kiến sẽ tiếp tục hỗ trợ thị trường lao động.** Chúng tôi đã nâng dự báo tăng trưởng GDP năm 2026 từ mức 8,5% lên 9,6% sau kết quả tăng trưởng quý 3 cao hơn dự kiến, đặc biệt ở mảng chế biến chế tạo và xây dựng. Trong khi đó, Chính phủ tiếp tục theo đuổi mục tiêu tăng trưởng 10% cho cả năm, qua đó yêu cầu các bộ, ngành và địa phương đẩy nhanh tiến độ giải ngân vốn đầu tư công và triển khai dự án trong quý 4. Những nỗ lực này được kỳ vọng sẽ thúc đẩy hoạt động xây dựng, chế biến chế tạo và các dịch vụ liên quan, qua đó tiếp tục hỗ trợ cho nhu cầu lao động và thu nhập. Ngoài ra, đợt cao điểm sản xuất và tiêu dùng cuối năm thường kéo theo nhu cầu tuyển dụng thời vụ gia tăng, góp phần hỗ trợ việc làm, thu nhập hộ gia đình và tiêu dùng trong nước.

Hình 1: Tổng quan về lực lượng lao động



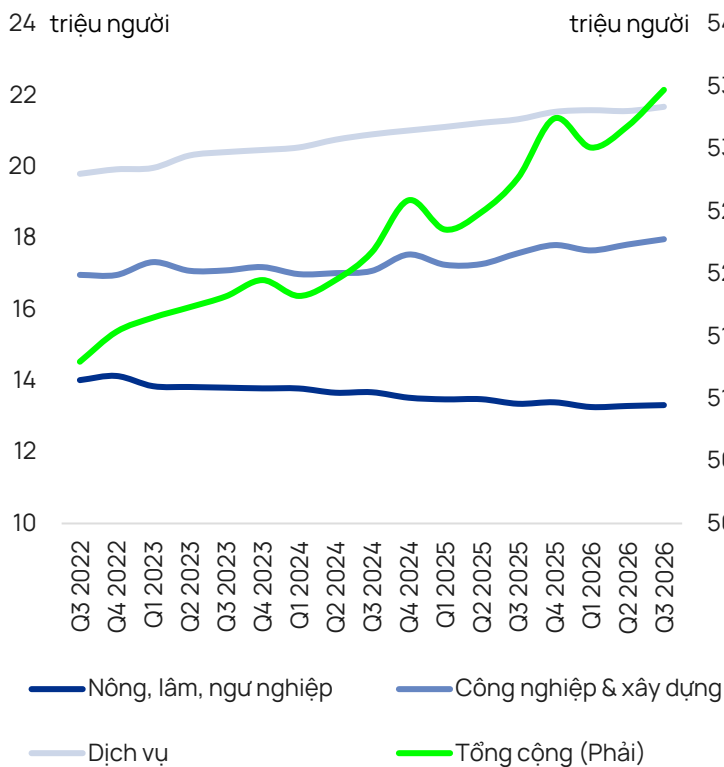
Nguồn: Cục Thống kê, Vietcap

Hình 2: Tăng trưởng lực lượng lao động (QoQ)



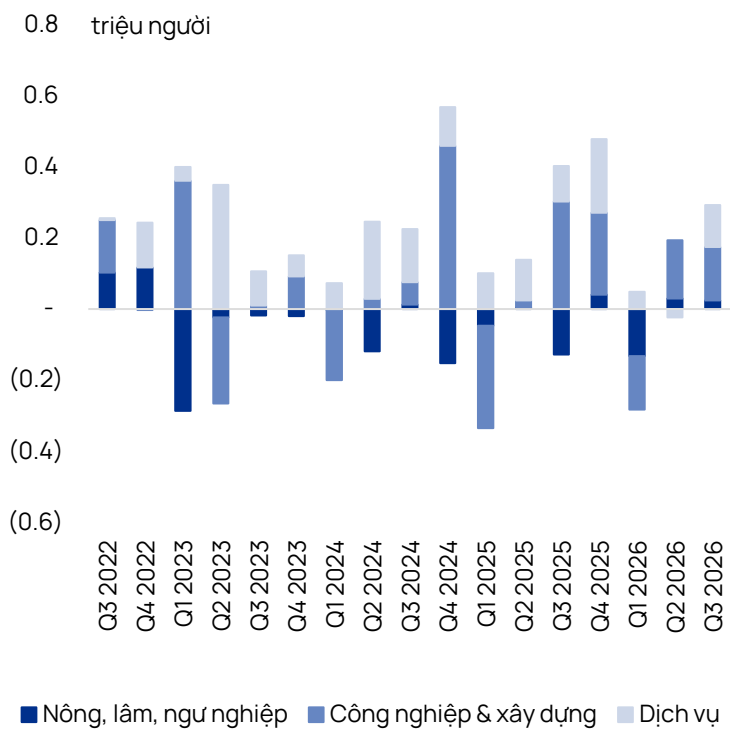
Nguồn: Cục Thống kê, Vietcap

Hình 3: Lực lượng lao động theo khu vực



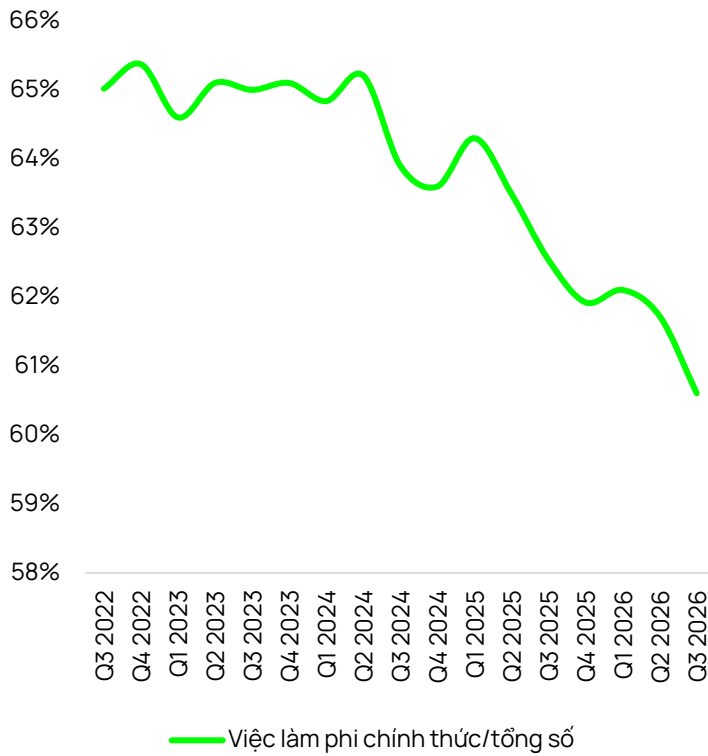
Nguồn: Cục Thống kê, Vietcap

Hình 4: Thay đổi cơ cấu lực lượng lao động theo khu vực QoQ



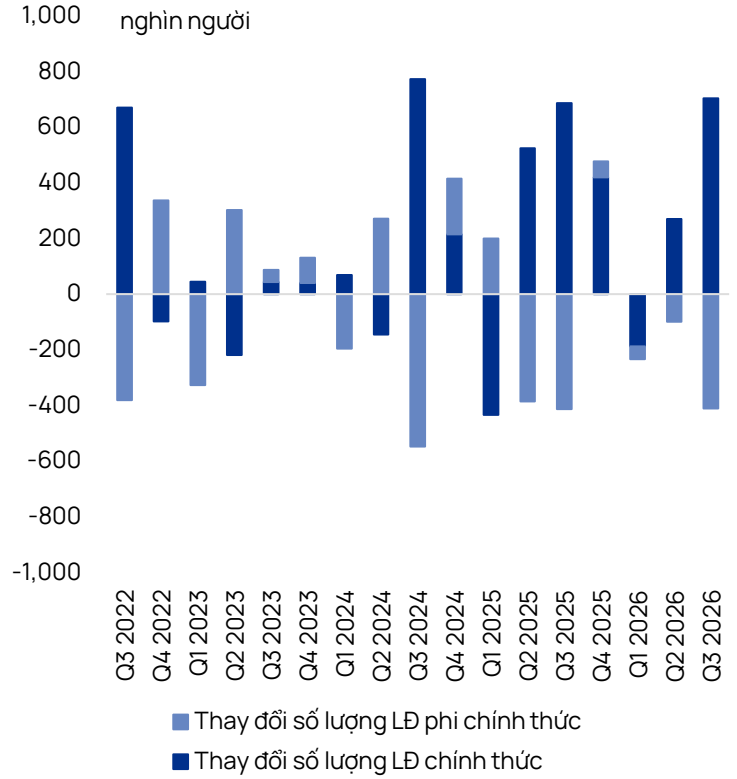
Nguồn: Cục Thống kê, Vietcap

Hình 5: Lao động có việc làm phi chính thức/tổng lực lượng lao động



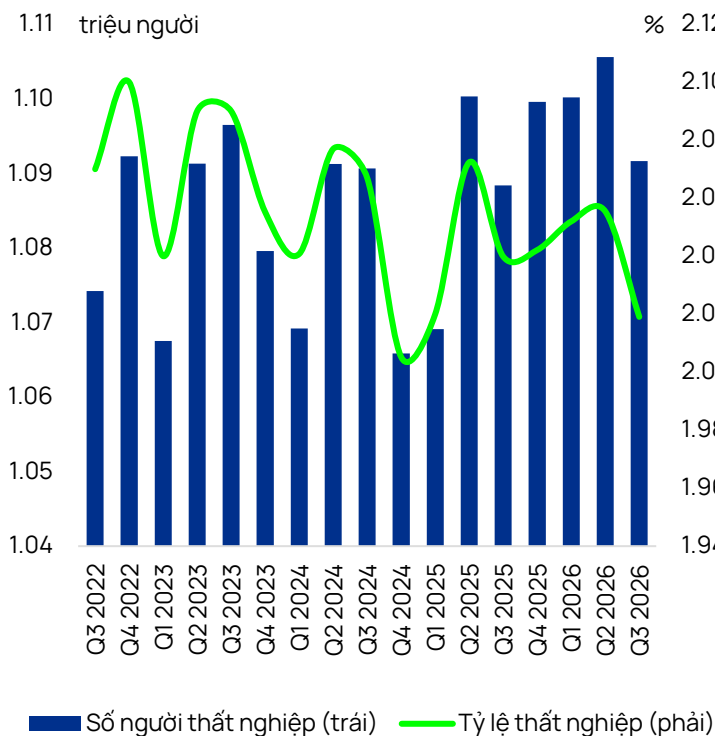
Nguồn: Cục Thống kê, Vietcap

Hình 6: Thay đổi lực lượng lao động có việc làm chính thức và phi chính thức QoQ



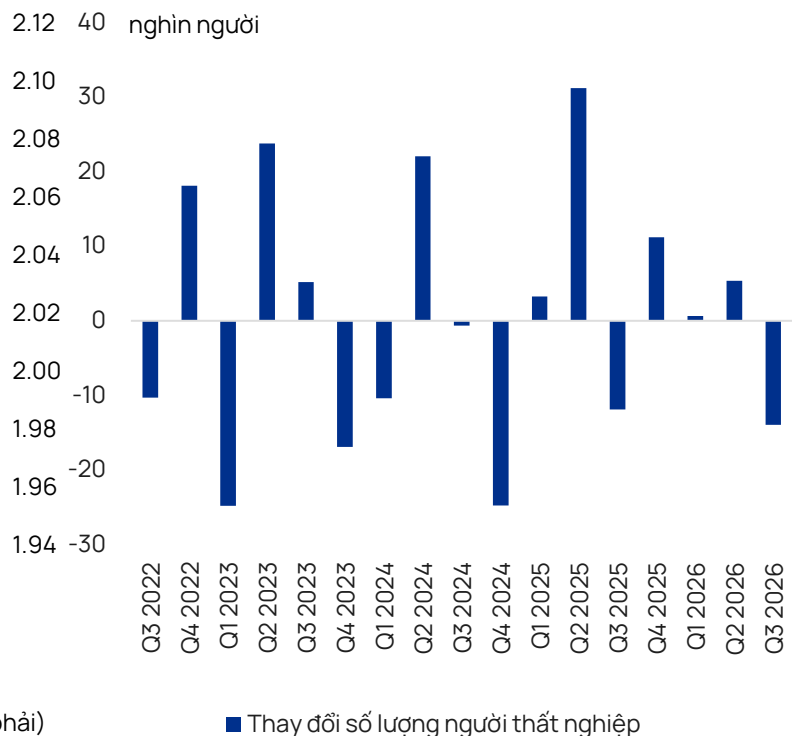
Nguồn: Cục Thống kê, Vietcap

Hình 7: Số lượng & tỷ lệ thất nghiệp



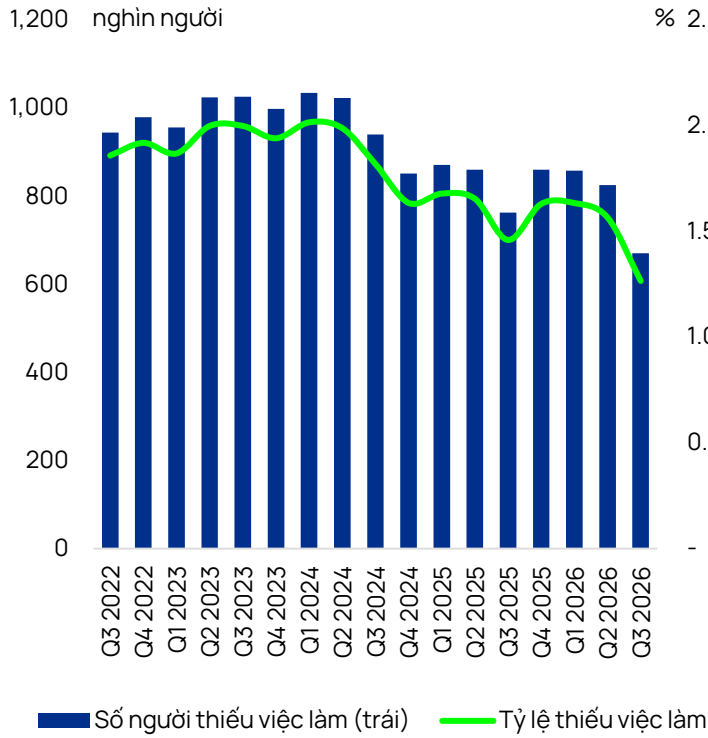
Nguồn: Cục Thống kê, Vietcap

Hình 8: Thay đổi trong số lao động thất nghiệp

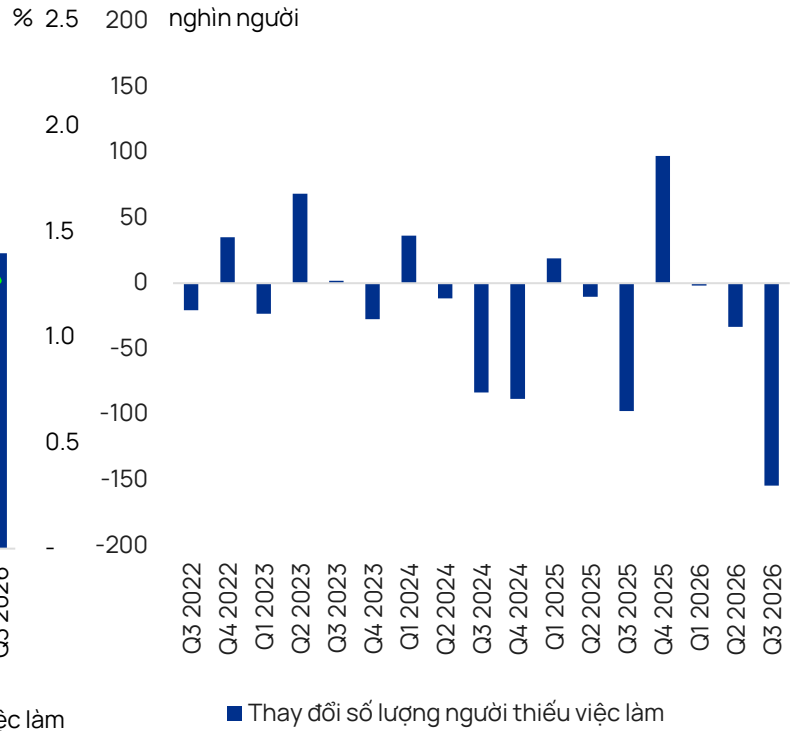


Nguồn: Cục Thống kê, Vietcap

Hình 9: Số lượng & tỷ lệ lao động thiếu việc làm



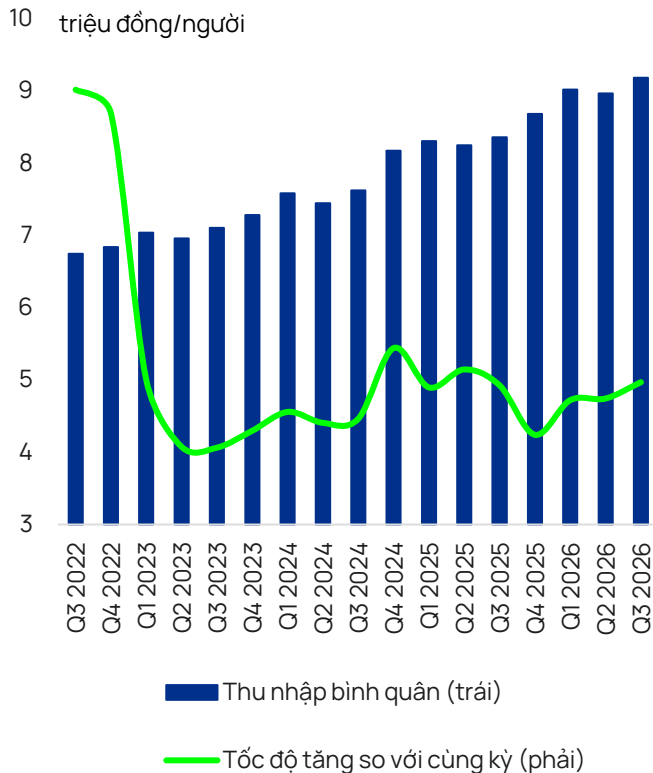
Hình 10: Thay đổi trong số lao động thiếu việc làm



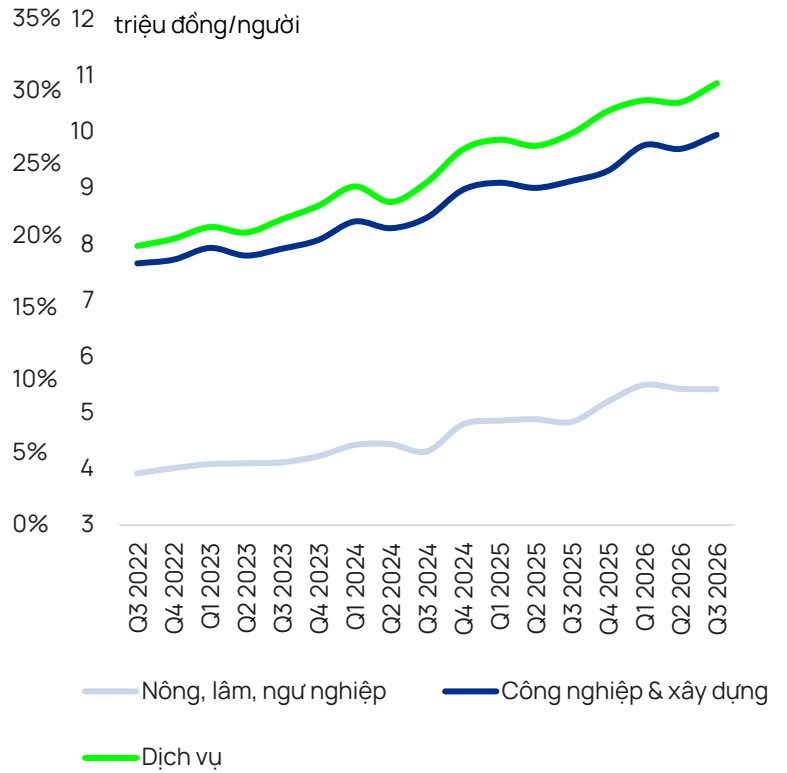
Nguồn: Cục Thống kê, Vietcap

Nguồn: Cục Thống kê, Vietcap

Hình 11: Thu nhập bình quân tháng & tăng trưởng



Hình 12: Thu nhập bình quân tháng theo khu vực



Nguồn: Cục Thống kê, Vietcap

Nguồn: Cục Thống kê, Vietcap

Hệ thống khuyến nghị của Vietcap

Chúng tôi, Đào Minh Quang & Hoàng Thủy Lương, xác nhận rằng những quan điểm được trình bày trong báo cáo này phản ánh đúng quan điểm cá nhân của chúng tôi về công ty này. Chúng tôi cũng xác nhận rằng không có phần thù lao nào của chúng tôi đã, đang, hoặc sẽ trực tiếp hay gián tiếp có liên quan đến các khuyến nghị hay quan điểm thể hiện trong báo cáo này. Các chuyên viên phân tích nghiên cứu phụ trách các báo cáo này nhận được thù lao dựa trên nhiều yếu tố khác nhau, bao gồm chất lượng, tính chính xác của nghiên cứu, và doanh thu của công ty, trong đó bao gồm doanh thu từ các đơn vị kinh doanh khác như bộ phận Môi giới tổ chức, hoặc Tư vấn doanh nghiệp.

Phương pháp định giá và Hệ thống khuyến nghị của Vietcap

Nội dung chính trong hệ thống khuyến nghị: Khuyến nghị được đưa ra dựa trên mức tăng/giảm tuyệt đối của giá cổ phiếu để đạt đến giá mục tiêu, được xác định bằng công thức (giá mục tiêu - giá hiện tại) / giá hiện tại và không liên quan đến hoạt động thị trường. Công thức này được áp dụng từ ngày 1/1/2014.

Các khuyến nghị	Định nghĩa
MUA	Tổng lợi nhuận cổ đông (bao gồm cổ tức) trong 12 tháng tới dự báo sẽ trên 20%
KHẢ QUAN	Tổng lợi nhuận cổ đông (bao gồm cổ tức) trong 12 tháng tới dự báo sẽ dương từ 10%-20%
PHÙ HỢP THỊ TRƯỜNG	Tổng lợi nhuận cổ đông (bao gồm cổ tức) trong 12 tháng tới dự báo sẽ dao động giữa âm 10% và dương 10%
KÉM KHẢ QUAN	Tổng lợi nhuận cổ đông (bao gồm cổ tức) trong 12 tháng tới dự báo sẽ âm từ 10-20%
BÁN	Tổng lợi nhuận cổ đông (bao gồm cổ tức) trong 12 tháng tới dự báo sẽ âm trên 20%
KHÔNG ĐÁNH GIÁ	Bộ phận nghiên cứu đang hoặc có thể sẽ nghiên cứu cổ phiếu này nhưng không đưa ra khuyến nghị hay giá mục tiêu vì lý do tự nguyện hoặc chỉ để tuân thủ các quy định của luật và/hoặc chính sách công ty trong trường hợp nhất định, bao gồm khi Vietcap đang thực hiện dịch vụ tư vấn trong giao dịch sáp nhập hoặc chiến lược có liên quan đến công ty đó.
KHUYẾN NGHỊ TẠM HOÃN	Hình thức đánh giá này xảy ra khi chưa có đầy đủ thông tin cơ sở để xác định khuyến nghị đầu tư hoặc giá mục tiêu. Khuyến nghị đầu tư hoặc giá mục tiêu trước đó, nếu có, không còn hiệu lực đối với cổ phiếu này.

Trừ khi có khuyến cáo khác, những khuyến nghị đầu tư chỉ có giá trị trong vòng 12 tháng. Những biến động giá trong tương lai có thể làm cho các khuyến nghị tạm thời không khớp với mức chênh lệch giữa giá thị trường của cổ phiếu và giá mục tiêu nên việc diễn giải các khuyến nghị đầu tư cần được thực hiện một cách linh hoạt.

Rủi ro: Tình hình hoạt động trong quá khứ không nhất thiết sẽ diễn ra tương tự cho các kết quả trong tương lai. Tỷ giá ngoại tệ có thể ảnh hưởng bất lợi đến giá trị, giá hoặc lợi nhuận của bất kỳ chứng khoán hay công cụ tài chính nào có liên quan được nói đến trong báo cáo này. Để được tư vấn đầu tư, thực hiện giao dịch hoặc các yêu cầu khác, khách hàng nên liên hệ với đơn vị đại diện kinh doanh của khu vực để được giải đáp.

Liên hệ

CTCP Chứng khoán Vietcap (Vietcap)

www.vietcap.com.vn

Trụ sở chính (1): Bitexco

Tháp tài chính Bitexco, tầng 15,
Số 2 Hải Triều, Phường Sài Gòn, Tp. HCM
+84 28 3914 3588

Trụ sở chính (2): Nguyễn Huệ

Tòa nhà Vinatex, Tầng 3, Số 10 Nguyễn Huệ,
Phường Sài Gòn, TP. HCM
+84 28 8882 6868

Phòng giao dịch Hàm Nghi

Tòa nhà Doji, tầng 16, số 81-83B-85 Hàm Nghi,
Phường Sài Gòn, Tp. HCM
+84 28 8882 6868

Chi nhánh Hà Nội

109 Trần Hưng Đạo, tầng 6
Phường Cửa Nam, Tp. Hà Nội
+84 24 6262 6999

Phòng giao dịch Mỹ Đình

SAP.A09 Tòa A – Chung cư cao tầng HH2-1 (The Matrix One)
Phường Từ Liêm, Tp. Hà Nội (Số 1 Lê Quang Đạo)
+84 28 8882 6868

Phòng Nghiên cứu và Phân tích

Research Team: +84 28 3914 3588

research@vietcap.com.vn

Hoàng Nam

Giám đốc, ext 124

nam.hoang@vietcap.com.vn

Ngân hàng, Chứng khoán và Bảo hiểm

Huỳnh Thị Hồng Ngọc,

Trưởng phòng, ext 138

- Vũ Thế Quân, Trưởng phòng, ext 364

- Hồ Thu Nga, Chuyên viên, ext 516

- Đinh Kiến Vương, Chuyên viên, ext 468

Vĩ mô

Hoàng Thúy Lương

Trưởng phòng cao cấp, ext 368

- Đào Minh Quang, Chuyên viên, ext 365

Hàng tiêu dùng

Bùi Nguyên Cẩm Giang

Trưởng phòng cao cấp, ext 125

- Bùi Xuân Vĩnh, Chuyên viên cao cấp, ext 584

- Lý Phúc Thanh Ngân, Chuyên viên cao cấp, ext 532

- Nguyễn Thảo Nguyên, Chuyên viên, ext 268

- Phạm Nguyên Hoàng Anh, Chuyên viên, ext 139

Dầu khí, Điện và Nước

Đinh Thị Thủy Dương

Phó Giám đốc, ext 140

- Dương Tấn Phước, Chuyên viên cao cấp, ext 135

- Phạm Phú Lộc, Chuyên viên, ext 549

- Nguyễn Thị Thủy Dương, Chuyên viên, ext 132

Bất động sản

Lưu Bích Hồng

Trưởng phòng cao cấp, ext 120

- Thân Như Đoàn Thực, Chuyên viên cao cấp, ext 174

- Đỗ Công Anh Tuấn, Chuyên viên cao cấp, ext 181

Công nghiệp và Cơ sở hạ tầng

Nguyễn Thảo Vy

Trưởng phòng cao cấp, ext 147

- Nguyễn Thị Ngọc Hân, Chuyên viên, ext 191

- Hoàng Gia Huy, Chuyên viên, ext 526

Khách hàng cá nhân

Vũ Minh Đức - Phó Giám đốc, ext 363

- Nguyễn Quốc Nhật Trung, Trưởng phòng, ext 129

- Tống Hoàng Trâm Anh, Phó Trưởng phòng, ext 366

- Lê Hải Đăng, Chuyên viên, ext 570

- Võ Phan Hồng Kiệt, Chuyên viên, ext 470

Phòng Tư Vấn Đầu Tư và Phòng Giao dịch Chứng khoán - Khách hàng tổ chức

Anthony Le

Giám đốc

Phòng Giao dịch Chứng khoán - Khách hàng tổ chức

+84 28 3914 3588, ext 525

anthony.le@vietcap.com.vn

Châu Thiên Trúc Quỳnh

Giám đốc điều hành

Phòng Tư Vấn Đầu Tư

+84 28 3914 3588, ext 222

quynh.chau@vietcap.com.vn

Khuyến cáo

Báo cáo này được viết và phát hành bởi Công ty Cổ phần Chứng khoán Vietcap, Báo cáo này được viết dựa trên nguồn thông tin đáng tin cậy vào thời điểm công bố, Công ty Cổ phần Chứng khoán Vietcap không chịu trách nhiệm về độ chính xác của những thông tin này, Quan điểm, dự báo và những ước lượng trong báo cáo này chỉ thể hiện ý kiến của tác giả tại thời điểm phát hành, Những quan điểm này không thể hiện quan điểm chung của Công ty Cổ phần Chứng khoán Vietcap và có thể thay đổi mà không cần thông báo trước, Báo cáo này chỉ nhằm mục đích cung cấp thông tin cho các tổ chức đầu tư cũng như các nhà đầu tư cá nhân của Công ty cổ phần chứng khoán Vietcap và không mang tính chất mời chào mua hay bán bất kỳ chứng khoán nào được thảo luận trong báo cáo này, Quyết định của nhà đầu tư nên dựa vào những sự tư vấn độc lập và thích hợp với tình hình tài chính cũng như mục tiêu đầu tư riêng biệt, Báo cáo này không được phép sao chép, tái tạo, phát hành và phân phối với bất kỳ mục đích nào nếu không được sự chấp thuận bằng văn bản của Công ty Cổ phần Chứng khoán Vietcap, Xin vui lòng ghi rõ nguồn trích dẫn nếu sử dụng các thông tin trong báo cáo này.